

Ringseminar

**PERSONALENTWICKLUNG AN DER ZHAW: UNTERWEGS
FÜR DIE MITARBEITENDEN DER ZUKUNFT**

18. Mai 2022

ZHAW HR Development, 230 VZÄ



Dominic Angst




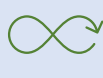





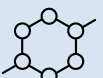

Anja Huber



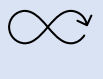

Karin Graf

Rahmen und Orientierung für die strategische Ausrichtung der Angebote der Personalentwicklung ZHAW

 [Hochschulstrategie](#)
 [Qualitätsstrategie](#)
 [Nachhaltigkeitsstrategie](#)
 [Life Long Learning Strategie](#)
 [Bildung und digitale Transformation](#)
 [Strategie Internationales](#)

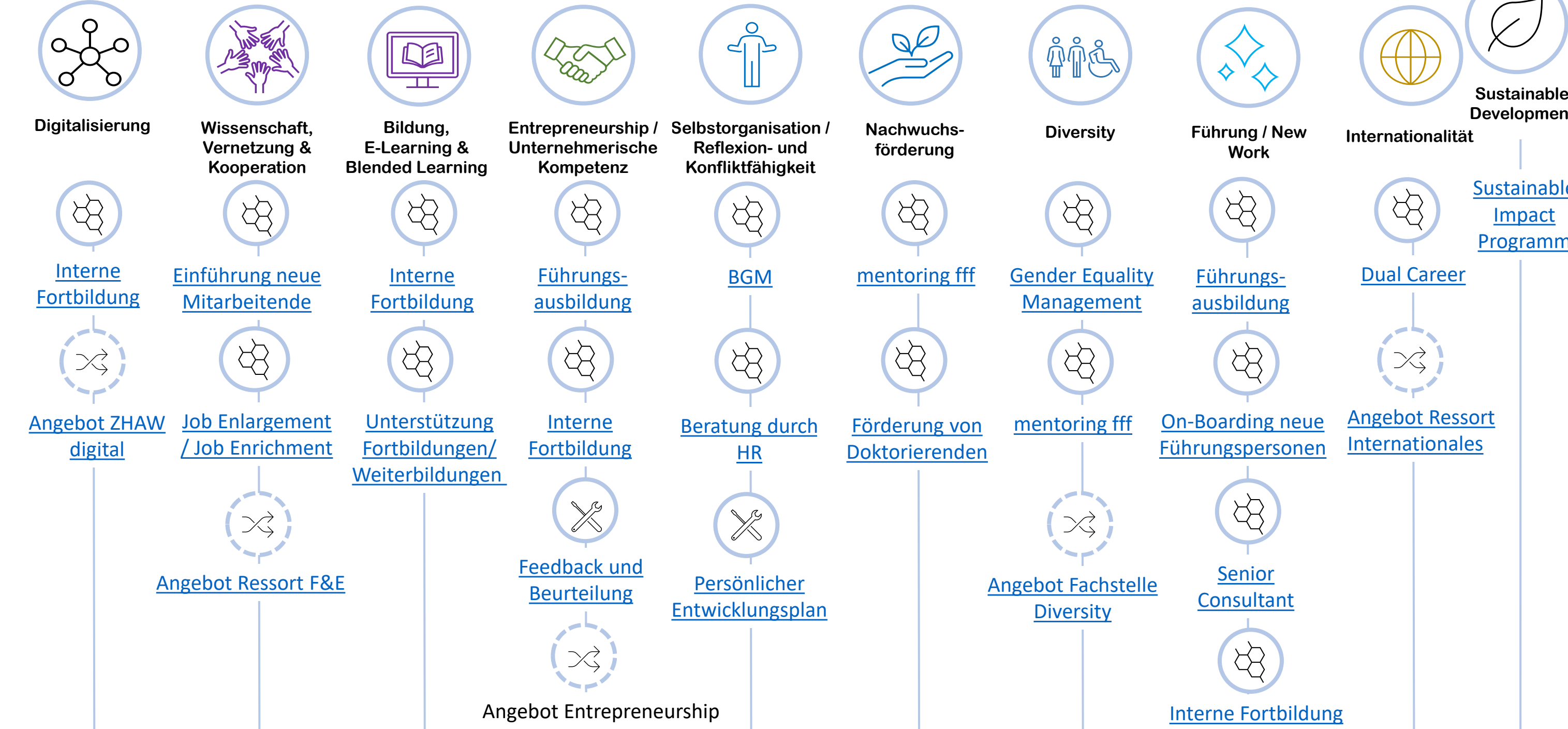
 [HR Strategie](#)
 [Rahmenkonzept Personalentwicklung](#)
 [Kompetenzmodell \(CoMo\)](#)

- Die ZHAW versteht Personalentwicklung als integrative Unterstützung des Leitbildes und der strategischen Ausrichtung.
- Die Personalentwicklung beachtet kompetenzorientierte (Fach-, Methoden-, Führungs- und Selbstführungs- sowie Sozialkompetenzen) und non-normative (Persönlichkeitsentwicklung) Aspekte und berücksichtigt bedarfs- sowie bedürfnisorientierte Faktoren.
- Personalentwicklung findet insbesondere in der täglichen Arbeit statt und ist gleichermassen Aufgabe der Organisation, der Führungspersonen und der Mitarbeitenden.

-  ① Die Personalentwicklungsangebote unterstützen die Arbeitsmarktfähigkeit der Mitarbeitenden.
  ④ Die Personalentwicklungsangebote setzen auf eine kooperative Kompetenzentwicklung
- ② Die Personalentwicklungsangebote leisten einen Beitrag zur kontinuierlichen persönlichen Entwicklung der Mitarbeitenden.

 ⑤ Die Personalentwicklungsangebote unterstützen die eigenverantwortliche Kompetenzentwicklung der Mitarbeitenden.
- ③ Die Personalentwicklungsangebote bieten ein hohes Mass an Individualisierung, Flexibilität und Durchlässigkeit.

 ⑦ Die Personalentwicklungsangebote nutzen vielfältige und kreative Methoden und innovative Themen für eine innovative Personalentwicklung.
- ⑧ Die Angebote der Personalentwicklung unterstützen die Umsetzung der ZHAW Strategien**



 Rahmen
 Verständnis PE
 Prämissen
 Strategische Schwerpunkte
 Angebote

Legende
 Personalentwicklungsangebote und -programme entlang dem ganzen Mitarbeiter-Lifecycle
  Angebote von anderen Organisationseinheiten, die einen umfassenden Beitrag zum jeweiligen strategischen Schwerpunkt leisten
  Personalentwicklungsinstrumente

Organisationskultur und Mitarbeitende der Hochschule der Zukunft - Austausch

➤ **Attraktivitäts-Check**

Wie attraktiv und ausgewogen findest du das PE-Angebot der ZHAW? Sind die Schwerpunkte richtig gesetzt? Welche FH-relevanten Kompetenz-Entwicklungsangebote fehlen? *Für ZHAW-Mitarbeitende:* Welche für dich künftig relevanten Themen vermisst du?

➤ **Von Internen für Interne - vorhandenes Fachwissen aktivieren, teilen, nutzen (für ZHAW-Mitarbeitende)**

Gibt es von dir/deiner Organisationseinheit bereits ein Angebot im IFP? Falls nicht, welches Wissen aus deinem Fachgebiet wäre für andere Mitarbeitende von Interesse? Kennst du weitere interne Fachpersonen, die für das IFP einen wertvollen Beitrag/Angebot gestalten könnten?

➤ **Personalentwicklung der Zukunft**

Wie sieht für dich eine zeitgemässe ZHAW-Personalentwicklung im Jahr 2027 aus? Welche Art von Personalentwicklung (Organisationskultur) wünschst du dir? (→ out of the box / radikal zukunftsorientiert!)

Austausch in Gruppen

- **Break-out Gruppen à ca. 5 Personen**
- **Eine Person pro Gruppe übernimmt idealerweise die Moderation**
- **Eine Person hält die Diskussion der Gruppe auf dem Miro Board fest (Link im Chat)**
- **Diskutiert 1-2 der Fragestellungen in der Gruppe und notiert eure Erkenntnisse direkt auf dem Miro Board (Link im Chat)**

→ Dauer: bis 18:40 (inkl. Pause)

Die gesammelten Inputs dienen uns zur Einschätzung des bestehenden Angebots und als Impuls für dessen Weiterentwicklung.

**Vielen Dank für deine Aufmerksamkeit und
Beteiligung!**

