



CAS Employment Life Cycle 2025

| Modul | | Datum | Dauer/ Tage | Ort | Dozent/in |
|-------|---|------------------|----------------|------------------------------|---|
| H01 | Employer Branding und Onboarding <ul style="list-style-type: none"> • Employer Branding und Onboarding Strategien • Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation • Bearbeiten einer Fallstudie | 28. – 29.10.2025 | 2 Tage | ZA O1.05, O2.05, O3.01 | Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Marco Strässle, MGB |
| H02 | Der Einsatz von KI gestützten Tools und Anwendungen im Employment Life Cycle <ul style="list-style-type: none"> • Rekrutierung mit Active sourcing • Chancen und Risiken neuer Technologien im Recruiting / Employee Lifecycle | 18. – 19.11.2025 | 2 Tage | 6.D27 + 6.D14, 6.D15 | Tag 1 Nina Hustinx Tag 2 Silvan Winkler |
| I01 | Persönlichkeit & Persönlichkeitstests <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Persönlichkeitstheorie • Die dunkle Seite des Menschen | 13. – 14.01.2026 | 2 Tage | 6.D27 6.B03 6.B09 | Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Patrick Boss |
| I02 | Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training <ul style="list-style-type: none"> • Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild • Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung • Facilitator-Training 360 Grad-Feedback | 17. – 18.02.2026 | 2 Tage | 6.D21 + 6.D06, 6.D13 | Tag 1+2 Jürg Gabathuler & Tanya Ardabili, Papilio AG |
| J01 | Development & High Performance Management <ul style="list-style-type: none"> • Talentmanagement und Teamdiagnostik Modelle, Ansätze und best practice | 11. – 12.03.2026 | 2 Tage | ZA E0.02 E0.09, E0.10 | Tag 1 Gian-Rico Bardy Tag 2 Tatjana Zbinden |
| J02 | Succession & Transition <ul style="list-style-type: none"> • Neue Führungsmodelle, Herausforderungen für das HR • Unternehmensbesuch bei einer agilen oder holokratisch arbeitenden Organisation, was heisst das für HR? • Abschluss und Diplomübergabe | 14. – 15.04.2026 | 2 Tage | 6.D27 + 6.D14, 6.B05 | Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Jürg Gabathuler & Yves Müller |