



## CAS Employment Life Cycle 2026

Modul		Datum	Dauer/ Tage	Ort	
H01	<b>Employer Branding und Onboarding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Employer Branding und Onboarding Strategien</li> <li>• Entwicklung einer Employer Branding Strategie für die eigene Organisation</li> <li>• Bearbeiten einer Fallstudie</li> </ul>	03. – 04.11.26	2 Tage	ZA E0.02, E0.09, E0.10	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Marco Strässle, MGB
H02	<b>Der Einsatz von KI gestützten Tools und Anwendungen im Employment Life Cycle</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutierung mit Active sourcing</li> <li>• Chancen und Risiken neuer Technologien im Recruiting / Employee Lifecycle</li> </ul>	01. – 02.12.26	2 Tage	6.B24 + 6.D14, 6.D15	Tag 1 Silvan Winkler Tag 2 Nina Hustinx
I01	<b>Persönlichkeit &amp; Persönlichkeitstests</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung in die Persönlichkeitstheorie</li> <li>• Die dunkle Seite des Menschen</li> </ul>	12. – 13.01.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Patrick Boss
I02	<b>Selbsterfahrung mit 360 Grad Feedback und Facilitator-Training</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkenntnisse aus Selbst-/Fremdbild</li> <li>• Interpretation und Ableitung von Empfehlungen für die Weiterentwicklung</li> <li>• Facilitator-Training 360 Grad-Feedback</li> </ul>	16. – 17.02.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1+2 Jürg Gabathuler & Tanya Ardabili, Papilio AG
J01	<b>Development &amp; High Performance Management</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talentmanagement und Teamdiagnostik Modelle, Ansätze und best practice</li> </ul>	16. – 17.03.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1 Gian-Rico Bardy Tag 2 Tatjana Zbinden
J02	<b>Succession &amp; Transition</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neue Führungsmodelle, Herausforderungen für das HR</li> <li>• Unternehmensbesuch bei einer agilen oder holokratisch arbeitenden Organisation, was heisst das für HR?</li> <li>• Abschluss und Diplomübergabe</li> </ul>	13. – 14.04.27	2 Tage	IAP Zürich	Tag 1 Jürg Gabathuler Tag 2 Jürg Gabathuler & Yves Müller