

Bitte [hier](#) klicken falls die E-Mail nicht richtig dargestellt wird.



Sehr geehrter Herr Imesch

Unser Institut darf auf einen gelungenen Start in das Frühjahrssemester 2024 zurückblicken. Die Studiengänge und vielfältigen Weiterbildungsangebote sind sehr gefragt und werden rege besucht. Der persönliche Austausch zwischen den Studierenden sowie unseren Dozierenden fördert das gegenseitige Verständnis und lässt Raum, auf aktuelle Fragestellungen einzugehen.

Gerne informieren wir Sie in diesem Newsletter über aktuelle Projekte, Veranstaltungen und Weiterbildungen. Viel Freude beim Lesen!

**Prof. Dr. Jens Lehne, RA**  
Leiter Abteilung Business Law  
Leiter Institut für Unternehmensrecht a.i.

**Prof. Dr. Harald Bärtschi, RA**  
Leiter Fachstelle Handels- & Wirtschaftsrecht

**Prof. Dr. Gisela Kilde**  
Leiterin Fachstelle für Privatrecht

**Dr. Nicole Vögeli Galli, RA**  
Leiterin Fachstelle Sozialrecht

**Dr. Michael Widmer, RA**  
Leiter Fachstelle für Datenschutz & IT-Recht

---

## Forschung & Entwicklung / Publikationen

### Die Schatten-IT auf dem Privatcomputer

ChatGPT verfasst Kündigungsschreiben oder Arbeitszeugnisse in nur wenigen Sekunden. Immer mehr Mitarbeitende nutzen zur Entlastung bei ihrer Arbeit Applikationen oder Tools, welche von Arbeitgeber:innen nicht implementiert wurden. Die Gefahr der Verletzung von Geheimhaltungspflichten oder fehlender Datensicherheit wird dabei unterschätzt. Tina Fischer widmet sich dem Thema in der Handelszeitung vom 11. April 2024 und stützt sich dabei auf Überlegungen von [Nicole Vögeli Galli](#).

Den Artikel finden Sie [hier](#). (Bezahlartikel)

**13. AHV-Rente – Woher kommt die Idee des «Dreizehnten»?**

Das Resultat der Abstimmung zur 13. AHV-Rente vom 3. März war deutlich: Ab 2026 soll es in der Schweiz eine 13. AHV-Rente für alle geben. Im [SRF News-Podcast](#) spricht Reena Thelly unter anderem mit [Nicole Vögeli Galli](#), woher die Idee des Dreizehnten eigentlich kommt und ob den 13. Monatslohn eigentlich alle erhalten.

**«Die Richter\*in im Ehebett»**

Vor vierzig Jahren, mit dem Bundesgesetz vom 5. Okt. 1984, änderte sich das Eherecht grundlegend. Der Beitrag von [Gisela Kilde](#) blickt zurück und zeigt wichtige Meilensteine in Richtung Gleichberechtigung zwischen den Ehegatten auf. Zudem analysiert der Artikel, in welchen Bereichen noch Regelungsbedarf besteht, um Gleichberechtigung und Schutz des Schwächeren für alle Formen des Zusammenlebens zu erreichen.

<https://fama.ch/aktuell/>

**Forschungsprojekt «Wenn Silber auf Grün trifft»**

Im Rahmen der Ausschreibung «Angewandte Gerontologie (AGe+) – Förderung von Forschung und forschungsgeleiteter Lehre/Weiterbildung» untersuchte 2023 die «Forschungsgruppe Grün & Gesundheit» der ZHAW mit [Martina Filippo](#), Fachstelle Sozialrecht, wie naturgestützte Angebote den Alltag älterer Menschen fördern können, um deren Gesundheit zu erhalten und Heimeintritte hinauszuzögern. Es wurden drei Good-Practice Beispiele innerhalb der Schweiz besucht, Interviews mit Akteur:innen geführt und Gesetzestexte analysiert, um mithilfe der gewonnenen Erkenntnisse aufzuzeigen, wie teil-selbstständige Menschen sowohl ausserhalb als auch in Pflegeheimen mithilfe naturgestützter Angebote dahingehend unterstützt werden können, ihre (körperliche und geistige) Gesundheit und ihre (soziale) Lebensqualität zu erhalten. In der Ausgabe 1/24 der Fachzeitschrift GREEN CARE erschien ein Beitrag über das Forschungsprojekt.

Zur Ausgabe 1/24 der Fachzeitschrift [GREEN CARE](#).

**Partizipation: Dem Erlebten Sinn geben.**

Im Forschungsprojekt «Partizipation von Pflegekindern» wurde durch Gespräche mit betroffenen Kindern festgestellt, dass die Kinder wenig für sie bedeutsame Partizipationserfahrungen machen. Der Beitrag des Forschungsteams, darunter [Gisela Kilde](#), geht darauf ein und stellt verschiedene Handlungsempfehlungen zur Diskussion.

<https://pa-ch.ch/produkt/netz-spezial-1-24-pdf/>

**Neuaufgabe Basler Kommentar zum Datenschutzgesetz (einschliesslich Öffentlichkeitsgesetz) 2024**

Das Datenschutzgesetz hat mit der Totalrevision einige neue Regelungen erhalten. So auch zum Thema «Datenschutz durch Technik und datenschutzfreundliche Voreinstellungen». Die ausführliche Kommentierung zum Verständnis von Art. 7 DSG und weiteren neuen Regelungsinhalten finden sich in der 4. Neuaufgabe des Basler Kommentars zum Datenschutzgesetz und Öffentlichkeitsgesetz.

**Kommentierung von [Michael Widmer](#)**

Widmer, Michael, Kommentar zu Art. 7 und 56 DSG, in: Blechta Gabor Paul/Vasella David (Hrsg.), Basler Kommentar DSG/BGÖ, 4. Auflage, Basel 2024.

**Öffentliches Personalrecht Kanton Zürich: Rückzahlung aus einer Ausbildungsver-**

Das Verwaltungsgericht des Kantons Zürich erwog, dass eine Rückforderung aus einer Ausbildungsvereinbarung zulässig sei, wenn das Arbeitsverhältnis aus Gründen, die bei der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer liegen, aufgelöst wird. Dies gelte unabhängig davon, welche Partei die Kündigung ausspreche. Anderenfalls könne die

einbarung bei  
begründetem Anlass  
zur Kündigung  
(VG ZH VB.2022.00343  
25.5.2023)

Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer durch Fehlverhalten die Kündigung des Arbeitsverhältnisses seitens der Anstellungsbehörde provozieren und so die Rückzahlungspflicht umgehen.

## Tagungen & Veranstaltungen

### Sozialversicherungsrechtstagung 2024

*Gutachten -  
Beweisrecht -  
Koordination*

Dienstag, 14. Mai 2024

Die Tagung widmet sich aktuellen Fragen des Sozialversicherungsrechts: Qualitätssicherung in der medizinischen Begutachtung, antizipierte Beweiswürdigung, Informationspflichten der Versicherungsträger, Fallstricke von Koordination und Sozialversicherungsregress (Arbeitgeberprivileg) sowie Schnittstellen zum Arbeitsrecht bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit. Die Tagungsleitung haben [Philipp Egli](#) und [Hans-Jakob Mosimann](#).

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### Zweite Durchführung 2024:

#### Seminar Datenschutz im Gesundheitswesen

Dienstag, 4. Juni 2024

Im Gesundheitswesen gehört der Umgang mit sensiblen Daten zum Alltag. Gesundheitsdaten sind überdies durch das medizinische Berufsgeheimnis besonders geschützt.

In diesem Seminar erfahren die Teilnehmenden, welche datenschutzrechtlichen Anforderungen an die Datenbearbeitung im Gesundheitswesen gestellt werden und wo Herausforderungen mit den Regelungen nach dem revidierten Gesetzestext lauern.

Das Seminar vertieft die Kenntnisse anhand von Beispielen und Fällen aus dem täglichen Wirkungskreis der Mitarbeitenden von Spitälern, Altersheimen und Pflegeinstitutionen.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### Arbeitsrechtstagung 2024

*Arbeitszeit und  
Absenzen*

Donnerstag, 13. Juni 2024

Die bewährte Arbeitsrechtstagung widmet sich in diesem Jahr aktuellen Themen wie der Definition der Arbeitszeit, dem rechtskonformen Umgang mit Mehrstunden und den verschiedenen Erscheinungsformen der Arbeitsunfähigkeit. Das SECO wird vor Ort sein und in den Pausen für Fragen rund um das Arbeitsgesetz sowie den Gesundheitsschutz zur Verfügung stehen. Die Tagung wird in Kooperation mit der [Schulthess Juristische Medien AG](#) als Präsenz- und Onlineveranstaltung in Zürich stattfinden und von [Nicole Vögeli Galli](#) als Tagungsleiterin moderiert.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### 3. Zürcher Datenschutztagung

*Überwachung als  
notwendiges Übel?  
Grenzen in der Praxis  
und Umsetzung*

Save the Date:  
Donnerstag, 19.  
September 2024

Wir freuen uns auf die Weiterführung unserer Tagungsreihe zum Thema «Überwachung als notwendiges Übel? Grenzen in der Praxis und Umsetzung».

Durch die Tagung führen und begleiten Sie Dr. Dominika Blonski (Datenschutzbeauftragte des Kantons Zürich) zusammen mit [Michael Widmer](#).

[Weitere Informationen](#)

## Weiterbildung

### MAS HR & Recht

Beginn laufend möglich

Der [MAS HR & Recht](#) ist eine fundierte HR-Weiterbildung, welche in vier CAS die Themen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und die Unternehmenspraxis verbindet. Mit dem Verfassen der Masterarbeit zeigen die Teilnehmenden auf, dass sie auf hohem Niveau in der Lage sind, komplexe rechtliche Fragestellungen wissenschaftlich zu erarbeiten.

Für Fragen zum Studienaufbau und zur Zulassung wenden Sie sich gerne an die Studiengangleiterin [Nicole Vögeli Galli](#).

### CAS Best Practice im Arbeitsrecht

Start: 16. August 2024

In Ergänzung zum CAS Arbeitsrecht und CAS Sozialversicherungsrecht werden die grossen HR-relevanten Themen vertieft analysiert und ihre rechtliche Umsetzbarkeit in der Praxis erarbeitet. Die Kursteilnehmenden erhalten einen praxisorientierten Einblick in die rechtlichen Herausforderungen eines modernen, zukunftsorientierten Personalmanagements.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### CAS Sozialversicherungsrecht für die Unternehmenspraxis

Start: 16. August 2024

Der CAS Sozialversicherungsrecht vermittelt einen fundierten Überblick über das Sozialversicherungsrecht, insbesondere die Schnittstellen zum Unternehmen. Die Teilnehmenden sind in der Lage, die Rechtsgrundlagen zu einem konkreten Problem zu finden und fachgerechte Lösungsvorschläge zu erarbeiten.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### CAS Arbeitsrecht

Start: 17. August 2024

Der CAS Arbeitsrecht vermittelt vertieftes Sachwissen in der ganzen Breite des schweizerischen Arbeitsrechts und die juristische Methodik, um konkrete Problemstellungen aus der betrieblichen Praxis selbständig, effizient und rechtlich lösen zu können.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### CAS Datenschutzberater:in

Start: 30. August 2024

Datenschutz und Datensicherheit gezielt umsetzen: Im praxisnahen CAS werden die beiden Themen aus unterschiedlichen Perspektiven beleuchtet. Kurstage zum neuen DSG, der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sowie zur Informationssicherheit werden ergänzt um Veranstaltungen zu Themen wie Risikomanagement, Compliance und Ethik.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

### CAS Global Mobility Management

Start: 30. August 2024

Der CAS Global Mobility Management beleuchtet die rechtlichen Implikationen von internationalen Entsendungen und anderen grenzüberschreitenden Arbeitsmodellen aus der Perspektive von Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen. In dem auf Englisch durchgeführten CAS wird ein fachlich breites Wissen in den Bereichen Arbeits- und Bewilligungsrecht, Freizügigkeitsrecht, Gesellschaftsrecht sowie internationales Sozialversicherungs- und Steuerrecht vermittelt.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

## Agenda Institut für Unternehmensrecht

14. Mai 2024	<a href="#">Sozialversicherungsrechtstagung 2024</a>
04. Juni 2024	<a href="#">Seminar Datenschutz im Gesundheitswesen</a>
13. Juni 2024	<a href="#">Arbeitsrechtstagung 2024</a>
16. August 2024	<a href="#">Start: CAS Best Practice im Arbeitsrecht</a>
16. August 2024	<a href="#">Start: CAS Sozialversicherungsrecht für die Unternehmenspraxis</a>
17. August 2024	<a href="#">Start: CAS Arbeitsrecht</a>
30. August 2024	<a href="#">Start: CAS Global Mobility Management</a>
30. August 2024	<a href="#">Start: CAS Datenschutzberater:in</a>
19. September 2024	<a href="#">3. Zürcher Datenschutztagung</a>

### **ZHAW School of Management and Law**

Institut für Unternehmensrecht  
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften  
Gertrudstrasse 15  
Postfach  
8401 Winterthur  
Schweiz

+41 58 934 76 63

[www.zhaw.ch/iur](http://www.zhaw.ch/iur)

**Der Newsletter des Instituts für Unternehmensrecht erscheint drei- bis viermal jährlich.**

[Kontakt](#) - [Rechtliche Hinweise](#) - [Abmeldung](#)